



**Gesuch um Einreise- und Aufenthaltsbewilligung mit Aufnahme einer  
Erwerbstätigkeit für mehr als 120 Tage pro Kalenderjahr  
Nicht EU/EFTA Staatsangehörige**

---

**Daten betreffend der Erwerbstätigkeit :**

**Arbeitgeber**

1. Name und Vorname (resp. Firmenname)

---

2. Adresse

---

3. Referenz-Person

---

4. Telefon :

---

5. Fax. :

---

6. E-Mail-Adresse

---

**Arbeitnehmer/in**

7. Exakter Beruf in der gesuchstellenden Firma

---

8. Datum des Dienstantrittes

---

9. Dauer des Arbeitsvertrages

---

10. Wöchentliche Arbeitsstunden

---

11. Brutto-Lohn

---

12. Ist ein 13. Monatslohn vorgesehen ?

---

13. Eventuelle Sachleistungen

---

## Daten des/r Arbeitnehmer/in :

14. Familienname gemäss Pass

\_\_\_\_\_

15. Familienname bei der Geburt

\_\_\_\_\_

16. Vorname(n) (in genauer Reihenfolge)

\_\_\_\_\_

17. Geburtsdatum (Tag-Monat-Jahr)

\_\_\_\_\_

18. Geburtsort (Name der Gemeinde und des Landes)

\_\_\_\_\_

19. Geschlecht :  männlich  weiblich

20. Zivilstand :  ledig  verheiratet  getrennt  geschieden  Witwe(r)  
 Eingetragene Partnerschaft  
 gerichtlich aufgelöste Partnerschaft  durch Tod aufgelöste Partnerschaft

21. Nationalität

\_\_\_\_\_

22. Wurden Sie schon mal verurteilt?  ja  nein

23. Vollständige Adresse in der Schweiz

\_\_\_\_\_

Anzahl Zimmer in Ihrer Wohnung : \_\_\_\_\_

24. Reisepass-Nr.: \_\_\_\_\_

Ausstellungsdatum : \_\_\_\_\_ gültig bis : \_\_\_\_\_

25. Schweizer Vertretung bei welcher das Visum abgeholt wird

\_\_\_\_\_

26. Dauer des Aufenthaltes :  Monat : \_\_\_\_\_  Jahr : \_\_\_\_\_  undefiniert

27. Vorgesehene Ankunft : \_\_\_\_\_

28. Vorherige Aufenthalte in der Schweiz :  nein  ja, von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

**Daten betreffend der Familie des Arbeitnehmers, wenn ein Familiennachzug gewünscht ist :**

*Wenn die Familie über kein gültiges Schengen-Visum besitzt, muss für die Familienangehörigen gleichzeitig ein Gesuch um Einreise- und Aufenthaltsbewilligung bei der zuständigen Schweizer Vertretung des Wohnsitzes im Ausland eingereicht werden*

**29. Ehepartner(in)/Eingetragene(r) Partner(in)**

<u>Name</u>	<u>Vorname</u>	<u>Geburtsdatum</u> (Tag-Monat-Jahr)	<u>Nationalität</u>	<u>Geschlecht</u>
_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> W

Gegenwärtige Adresse

\_\_\_\_\_

Vorgesehene Adresse in der Schweiz

\_\_\_\_\_

Vorgesehene Ankunft

\_\_\_\_\_

**30. Minderjährige Kinder**

<u>Name</u>	<u>Vorname</u>	<u>Geburtsdatum</u> (Tag-Monat-Jahr)	<u>Nationalität</u>	<u>Geschlecht</u>
_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> W
_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> W
_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> W
_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> W
_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> W
_____	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> W

Gegenwärtige Adresse

\_\_\_\_\_

Vorgesehene Adresse in der Schweiz

\_\_\_\_\_

Vorgesehene Ankunft

\_\_\_\_\_

### **Folgende Nachweise sind beizulegen:**

- > Farbkopie des gültigen Reisepasses (Identitäts-Seite und, gegebenenfalls, des gültigen Visums)
- > Vom Arbeitgeber und ausländischen Arbeitnehmer unterzeichneter Arbeitsvertrag
- > Ein Motivationsschreiben, das die Situation und die Projekte des Arbeitgebers beschreibt und die Gründe, die die Anstellung eines nicht EU/EFTA Staatsangehörigen Arbeiters und die unmögliche Schulung, in einer vernünftigen Frist, eines Arbeiters auf dem einheimischen Markt gerechtfertigt.
- > Curriculum vitae mit Kopie der verschiedenen Diplomen und Arbeitszeugnisse des ausländischen Arbeiters (Qualifizierungsbeweise)
- > Bescheinigung des regionalen Arbeitsvermittlungsamtes (RAV), an das die Arbeitsstelle zuvor gemeldet werden muss mit Eintrag in des EURES-System (EUROpean Employment Services)
- > Beweise der aktiven Recherchen, die auf dem Schweizer und Europäischen Arbeitsmarkt unternommen wurden (Anzeigen in den Fach- und Regionalzeitungen, auf Internet auf den Fach-Webseiten, Wendung an private Arbeitsvermittlungen)
- > Kopie des Mietvertrages (wenn bereits unterschrieben)
- > Im Fall von Verurteilungen, Kopie des Strafregisterauszuges oder der Verurteilungen

### **Im Fall eines Familiennachzuges :**

- > Kopie der Heiratsurkunde/der eingeschriebenen Partnerschaft
- > Kopie der Geburtsurkunden der minderjährigen Kinder
- > Kopie des Familienscheines

Diese Dokumente müssen in einer offiziellen Sprache (deutsch oder französisch) des Kantons Freiburg übersetzt werden

### **Bemerkung :**

Der/die Ausländer/in und der Arbeitgeber sind verpflichtet die Behörde genau zu informieren damit eine massgebende Entscheidung getroffen werden kann.

**Ich bestätige, dass alle vorstehenden Angaben vollständig und wahrheitsgetreu sind.**

Ort, Datum : \_\_\_\_\_

Unterschrift des Arbeitgebers : \_\_\_\_\_